

DISCIPLINA: Direito do Trabalho II	CH – total: 72h
SEMESTRE DE ESTUDO: 7º Semestre	
TURNO: Matutino / Noturno	CÓDIGO: DIR151

1. EMENTA:

As questões relacionadas com segurança e higiene do trabalho. Os modos de terminação do contrato de emprego. O dano moral e material trabalhista. A prescrição trabalhista. Direito coletivo e sindical do trabalho. Sindicatos. Negociação coletiva. Greve. Globalização e Terceirização.

2. OBJETIVO GERAL

Possibilitar que o aluno tome conhecimento do conceito, das finalidades e da importância do Direito do Trabalho.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Proporcionar ao estudante a possibilidade de entender todas as nuances que surgem do conflito capital e trabalho, materializado na relação entre empregado e empregador e na relação coletiva entre sindicatos e entre sindicato e empresas, permitindo a este que atue profissionalmente nesta área do direito.

4. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- 1) Modos de retribuição do trabalho. Salário e Remuneração. Formas de estipulação. Adicionais, abonos e descontos salariais. Salário utilidade Participação nos Lucros. Isonomia salarial – equiparação salarial e enquadramento.
- 2) Alteração do contrato de emprego. Jus variandi e direito de resistência do empregado. Transferência do local de trabalho.
- 3) Segurança e Higiene do Trabalho. Insalubridade e periculosidade no ambiente de trabalho.
- 4) Extinção do contrato de emprego: formas e parcelas. Indenizações.
- 5) Os direitos fundamentais do empregado no contrato de emprego.
- 6) O dano moral e material trabalhista.
- 7) Prescrição e Decadência no Direito do Trabalho.
- 8) Direito Coletivo do Trabalho. Origem histórica dos sindicatos. Princípios do Direito Coletivo do Trabalho.
- 9) Categorias: profissional, econômica e diferenciada.

- 10) Conflitos coletivos de trabalho e suas formas de solução. Negociação coletiva: convenções e acordos coletivos.
- 11) Conciliação, mediação e arbitragem.
- 12) O direito de greve e o lockout.
- 13) Globalização e Terceirização.
- 14) Súmulas, Orientações Jurisprudenciais, Precedentes do TST e Convenções da OIT.

5. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS

A disciplina será ministrada através de aulas expositivas, com a utilização eventual de recursos como datashow, retroprojektor, utilização do acervo bibliográfico da instituição, bem como da apresentação feita pelos próprios alunos e, oportunamente, a exposição feita por algum professor convidado. Visa-se, portanto, ao verdadeiro aprendizado, com a utilização de recursos que tornem a aula dinâmica e que facultem, sempre, a participação dos alunos. Finalmente, é de se registrar que os alunos poderão trabalhar com a análise de sentenças prolatadas em casos concretos.

6. RECURSOS DIDÁTICOS

Aulas expositivas.

7. AVALIAÇÃO

Os alunos serão avaliados ao longo de todo o curso. Destarte, releva notar que serão cobradas presença, pontualidade, participação e interesse nas aulas. Ademais, quantitativamente, os alunos serão examinados em duas verificações, com questões subjetivas, as quais exigirão do aluno uma demonstração de que sabem ordenar e coordenar suas idéias, além de verificação do poder de síntese dos mesmos. Eventualmente pode ser cobrada a apresentação de posição pessoal acerca de determinado tema. Registre-se, ainda, que os alunos deverão ser submetidos a uma outra avaliação, relacionada com a atividade acadêmica (possivelmente, produção de um artigo, visando a uma futura publicação). Finalmente, deve-se mencionar que, pela necessidade de acompanhamento da leitura dos alunos, possivelmente alguns textos serão fichados.

8. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Curso de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Forense.
MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva.

9. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo, Editora Atlas.
NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Editora Saraiva
PAMPLONA FILHO, Rodolfo. **O dano moral na relação de emprego**. São Paulo: LTr.
PINTO, José Augusto Rodrigues. **Tratado de Direito Material do Trabalho**. São Paulo: LTr.

10. BIBLIOGRAFIA ADICIONAL

BARACAT, Eduardo Milléo. **A boa-fé no direito individual do trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
BARROS, Alice Monteiro de. **Proteção à intimidade do empregado**. São Paulo: Editora LTr.
CARREIRO, Luciano Dorea Martinez. **Guia Prático de Direito do Trabalho**, Salvador, Juspodivm, última edição.
GOMES, Orlando e Gottschalk, Edson. **Curso de Direito do Trabalho**. Editora Forense.
GONÇALVES, Edwar Abreu. **Manual de segurança e saúde no trabalho**. São Paulo, Editora LTr
GOTTSCHALK, Egon Félix. **Norma pública e privada no direito do trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
MEIRELLES, Edilton. **Abuso do direito na relação de emprego**, São Paulo: Editora LTr.
PLÁ RODRIGUEZ, Américo. **Princípios de direito do trabalho**. 3.ed. atualizada. São Paulo: LTr.
ROMITA, Arion Sayão. **Direitos fundamentais nas relações de trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
SILVA, Luis de Pinho Pedreira. **A reparação do dano moral no direito do trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
SILVA, Luis de Pinho Pedreira. **Principiologia do direito do trabalho**. São Paulo: LTr.
SILVA NETO, Manoel Jorge e. **Direitos fundamentais e o contrato de trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
SIMÓN, Sandra Lia. **A proteção constitucional da intimidade e da vida privada do empregado**. São Paulo: LTr.

SUSSEKIND, Arnaldo. **Direito constitucional do trabalho**. Rio de Janeiro: Editora Renovar.

VIANNA, Cláudia Salles Vilela. **Manual Prático das Relações Trabalhistas**, 8ª Edição, São Paulo, Editora LTr.