

| | |
|--|-----------------|
| DISCIPLINA: Direito do Trabalho I | CH – total: 72h |
| SEMESTRE DE ESTUDO: 6º Semestre | |
| TURNO: Matutino / Noturno | CÓDIGO: DIR139 |

1. EMENTA:

Origem e fontes do direito do trabalho. O empregado, o empregador, o contrato de emprego e os institutos que dele derivam. A relação de emprego e as suas condições especiais. O poder diretivo do empregador e a subordinação jurídica do empregado. A jornada de trabalho.

2. OBJETIVO GERAL

Possibilitar que o aluno tome conhecimento do conceito, das finalidades e da importância do Direito do Trabalho.

3. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Proporcionar ao estudante a possibilidade de entender todas as nuances que surgem do conflito capital e trabalho, materializado na relação entre empregado e empregador, permitindo a este que atue profissionalmente nesta área do direito.

4. CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- 1) Histórico, conceito, hermenêutica, aplicação no tempo e no espaço, divisão, relação com outras ciências e fontes.
- 2) Princípios peculiares do Direito do Trabalho.
- 3) Os sujeitos da relação de emprego.
 - 3.1) Empregado – Tipologia. Trabalho do menor e da mulher. Os não empregados: eventual, autônomo e avulso
 - 3.2) Empregador – grupo econômico, sucessão de empregadores e consórcios de empregadores. Reestruturação produtiva, terceirização e intermediação de mão-de-obra. Responsabilidade subsidiária e solidária. Poderes do empregador e subordinação do empregado.
- 4) Contrato de Trabalho: espécies de contrato de trabalho e morfologia. Contrato de trabalho e figuras afins. Teoria das nulidades no contrato de emprego. Suspensão e Interrupção do contrato de emprego. Modalidade de contrato em razão do seu tempo de duração: o contrato por prazo determinado e contrato a tempo parcial.
- 5) Identificação profissional. Carteira de Trabalho. Preenchimento e assinatura.

6) A Duração do Trabalho. Tutela geral à jornada e ao horário de trabalho. Exceções: trabalho externo e cargos de gestão. Horas *in itinere*. Banco de horas. Turnos ininterruptos de trabalho. Jornadas especiais. Prorrogação e compensação de horário. Repouso e Intervalos. Trabalho noturno.
7) Férias e 13º salário.

5. PROCEDIMENTOS METODOLÓGICOS E RECURSOS DIDÁTICOS

A disciplina será ministrada através de aulas expositivas, com a utilização eventual de recursos como datashow, retroprojektor, utilização do acervo bibliográfico da instituição, bem como da apresentação feita pelos próprios alunos e, oportunamente, a exposição feita por algum professor convidado. Visa-se, portanto, ao verdadeiro aprendizado, com a utilização de recursos que tornem a aula dinâmica e que facultem, sempre, a participação dos alunos. Finalmente, é de se registrar que os alunos poderão trabalhar com a análise de sentenças prolatadas em casos concretos.

6. AVALIAÇÃO

Os alunos serão avaliados ao longo de todo o curso. Destarte, releva notar que serão cobradas presença, pontualidade, participação e interesse nas aulas. Ademais, quantitativamente, os alunos serão examinados em duas verificações, com questões subjetivas, as quais exigirão do aluno uma demonstração de que sabem ordenar e coordenar suas idéias, além de verificação do poder de síntese dos mesmos. Eventualmente pode ser cobrada a apresentação de posição pessoal acerca de determinado tema. Registre-se, ainda, que os alunos deverão ser submetidos a uma outra avaliação, relacionada com a atividade acadêmica (possivelmente, produção de um artigo, visando a uma futura publicação). Finalmente, deve-se mencionar que, pela necessidade de acompanhamento da leitura dos alunos, possivelmente alguns textos serão fichados.

7. BIBLIOGRAFIA BÁSICA

DELGADO, Maurício Godinho. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
GARCIA, Gustavo Filipe Barbosa. **Curso de Direito do Trabalho**. Rio de Janeiro: Forense.
MARTINEZ, Luciano. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva.

8. BIBLIOGRAFIA COMPLEMENTAR

- BARROS, Alice Monteiro de. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Editora LTr.
- MARTINS. Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas.
- NASCIMENTO, Amauri Mascaro. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Saraiva.
- PINTO, José Augusto Rodrigues. **Tratado de Direito Material do Trabalho**. São Paulo: LTr.
- SUSSEKIND, Arnaldo. **Curso de Direito do Trabalho**. São Paulo: Renovar.

9. BIBLIOGRAFIA ADICIONAL

- BARACAT, Eduardo Milléo. A boa-fé no direito individual do trabalho. São Paulo: Editora LTr.
- BARROS, Alice Monteiro de. Proteção à intimidade do empregado. São Paulo: Editora LTr.
- CARREIRO, Luciano Dorea Martinez. Guia Prático de Direito do Trabalho, Salvador, Juspodivm, última edição.
- CATHARINO, José Martins. Tratado Jurídico do Salário, São Paulo, Editora LTr.
- GOMES, Orlando e Gottschalk, Edson. Curso de Direito do Trabalho. 19ª ed. Rio de Janeiro: Forense
- GOTTSCHALK, Egon Félix. Norma pública e privada no direito do trabalho. São Paulo: Editora LTr.
- MARTINS. Sérgio Pinto. Direito do Trabalho. São Paulo, Editora Atlas. 23ª Edição.
- MEIRELLES, Edilton. Abuso do direito na relação de emprego, São Paulo: Editora LTr.
- PAMPLONA FILHO, Rodolfo. O dano moral na relação de emprego, 3ª edição, São Paulo: LTr.
- PLÁ RODRIGUEZ, Américo. Princípios de direito do trabalho. 3.ed. atualizada. São Paulo: LTr.
- ROMITA, Arion Sayão. Direitos fundamentais nas relações de trabalho. São Paulo: Editora LTr.
- SILVA, Luis de Pinho Pedreira. A reparação do dano moral no direito do trabalho. São Paulo: Editora LTr.
- SILVA, Luis de Pinho Pedreira. Principiologia do direito do trabalho. São Paulo: LTr.
- SILVA NETO, Manoel Jorge e. Direitos fundamentais e o contrato de trabalho. São Paulo: Editora LTr.
- SIMÓN, Sandra Lia. A proteção constitucional da intimidade e da vida privada do empregado. São Paulo: LTr.

SUSSEKIND, Arnaldo. Direito constitucional do trabalho. Rio de Janeiro: Editora Renovar.

VIANNA, Cláudia Salles Vilela. Manual Prático das Relações Trabalhistas, 8ª Edição, São Paulo, Editora LTr.